

**ESTUDIO DE IMPACTO SOBRE EL EMPLEO EN 2010**  
**AGENCIA EXTREMEÑA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL**  
**DESARROLLO (AEXCID)**

## 1. Introducción

Por segundo año consecutivo, la AEXCID (Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo) en sus labores de seguimiento y evaluación de la actividad realizada, ha realizado un estudio para medir el impacto de sus actuaciones en la generación de empleo. Este documento quiere mostrar los pormenores del empleo generado en base a diferentes variables. En primer lugar, decir que el fin último de la AEXCID es la financiación, supervisión y evaluación de proyectos de cooperación al desarrollo en terceros países. En concreto, estos proyectos financian conceptos como infraestructuras, materias primas, herramientas, formación o personal. Por tanto, son una base para la generación de empleo y riqueza en el país de destino, pero lo que no se tiene en cuenta habitualmente es que también producen la creación de empleo y riqueza en el país de origen, derivado del sostenimiento y desarrollo de personal de las organizaciones promotoras, así como de los técnicos dedicados al desarrollo de los proyectos.

Como se ha comentado, por segundo año se ha realizado un estudio que permite cuantificar el impacto que la AEXCID ha tenido sobre el empleo, tanto en los países destino de la ayuda al desarrollo, como en el país y la región de origen, además de la evolución temporal de la financiación y sus variables. De esta manera, se evalúa de una manera más objetiva el impacto de la cooperación, no sólo como una fuente de desarrollo en los países de destino, sino también como fuente de generación de riqueza y empleo en los territorios de origen.

A la hora de realizar el estudio, se ha seguido la misma metodología que en el anterior, lo que va a proporcionar una homogeneidad en la recogida, codificación y presentación de los resultados, así como la posibilidad de analizar más claramente la evolución de los mismos. Por tanto, se ha llevado a cabo una recogida de información derivada de proyectos desarrollados en 2010, ya sean aquellos iniciados y terminados ese año, ya sean proyectos que empezaron en ese período y, aunque no han finalizado, si que tienen justificada la anualidad del 2010 documentalmente. En total, se han analizado 112 expedientes entre proyectos finalizados y no finalizados.

En esta recogida de información, también se ha contabilizado la creación de empleo directo por parte de la AEXCID como organización, es decir, el personal que directamente trabaja para el organismo y que, por tanto, supone un impacto en el empleo, aunque esta magnitud no ha sido desglosada por variables de clasificación, por no ser el objeto fundamental del estudio.

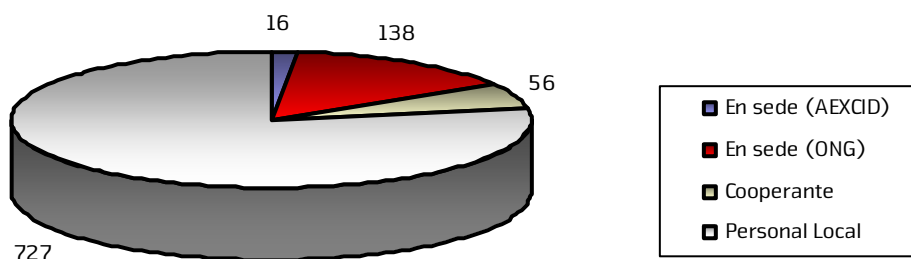
La estructura del documento se basa en la presente introducción aclaratoria, de un apartado de presentación de los resultados y análisis por variables cualitativas planteadas en la investigación documental, y un apartado de conclusiones objetivas resultantes del análisis del apartado anterior.

## 2. Resultados

Una vez analizados los expedientes de proyectos financiados en el año 2010, así como el personal contratado en sede de la organización, los resultados obtenidos son los reflejados en la siguiente tabla.

TIPO DE PERSONAL	EMPLEO DIRECTO CREADO
En sede (AEXCID)	16
En sede (ONG)	138
Cooperante	56
Personal Local	727
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>

Como es lógico, la mayor parte del empleo directo generado se produce en los países destino de la cooperación, teniendo en cuenta que es una de las fórmulas de desarrollo más eficaces. Sin embargo se observa que en el año 2010, han estado trabajando directamente en Extremadura (o para ONGs extremeñas) más de 200 personas (suma de personal de la agencia, personal en sede de las ONGs y personal cooperante). El aumento respecto a 2009 es de más de un 70%. En el caso del personal en sede la reducción es amplia respecto a 2010, teniendo en cuenta que sólo un proyecto en 2009 tenía más de 2200 empleados a través de jornales.

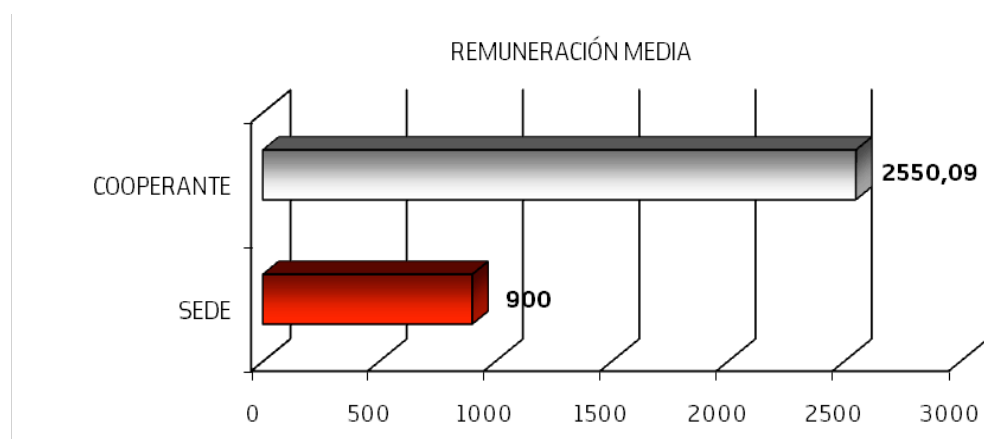


Hay que comentar que además del empleo generado por el proyecto directamente, existe un empleo inducido indirectamente resultante del incremento del consumo en los grupos de personas para los cuales sus ingresos mejoran por los proyectos, y el aumento del uso de insumos provocado por los proyectos (efecto consumo y efecto insumo respectivamente). Este empleo inducido, para el caso de proyectos de cooperación, al tener una distribución de actividades muy heterogénea es complicado de calcular y justificar estadísticamente, por lo que no se recogerán en el documento los datos derivados de su análisis.

Por otro lado, una de las variables estudiadas es la remuneración del personal de los proyectos. En este sentido, se ha podido recopilar la información del personal en

sede y cooperante, ya que para el personal local no estaba especificado en todos los proyectos o bien estaba expresado en magnitudes inadecuadas para el cálculo de una media aproximada (jornales, moneda local, etc.). En el siguiente gráfico se puede constatar para cada uno de los grupos el salario bruto medio. Hay que decir que el salario medio del personal en sede se ha reducido (de 1329,2€ a 900,12€ mensuales), teniendo en cuenta que en 2010 ha aumentado el número de personas contratadas, pero en gran parte a tiempo parcial, con lo que lógicamente la remuneración media ha disminuido. En el caso del personal cooperante, ha ocurrido un proceso contrario, el número ha permanecido estable, con una leve subida, pero ha aumentado su remuneración media y han disminuido los contratos a tiempo parcial.

	SEDE	COOPERANTE
REMUNERACIÓN MEDIA	900,12	2550,09



A partir de este punto, se van a analizar individualmente cada uno de los tipos de empleo directo creado, es decir, el empleo creado **en sede**, que es aquel generado directamente en las ONGs con domicilio en Extremadura; empleo de personal **cooperante**, que es aquel que proviene personal contratado por las ONGs para hacer un trabajo en destino; y empleo de personal **local**, que es aquel contratado directamente en los países destino de la ayuda.

Para analizar cada uno de ellos se han contemplado varias variables de clasificación dependiendo de la accesibilidad a la información disponible de cada una de ellas. Para recopilar la información, se han consultado los expedientes presentados por las ONGs a la AEXCID.

En este sentido, para cada tipo de empleo estudiado se ha realizado un análisis de variables que muestran las características más relevantes de cada uno de ellos, así como una evolución en base a los resultados de años anteriores, en el caso de que estas diferencias fueran relevantes.

## 2.1 Empleo de Personal en Sede

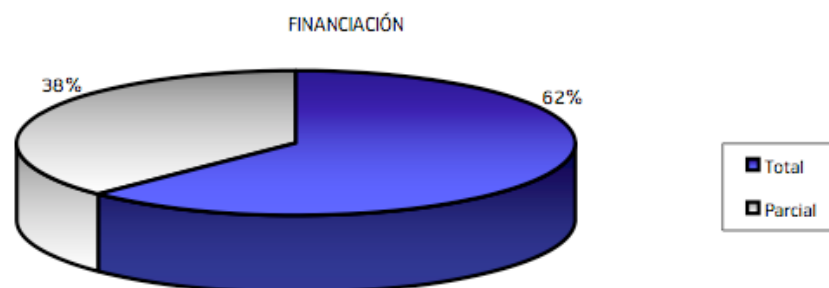
Se ha podido comprobar en la primera tabla que en el periodo de 2010 se han creado 138 puestos de trabajo para personal que desempeña su trabajo en las ONGs en el territorio extremeño. Supone esto un incremento del 70% respecto a los datos de 2009 (77 puestos de trabajo), aunque como se ha comentado anteriormente, hay más proporción de trabajos a tiempo parcial.

En cuanto a las características del trabajo generado en sede, se han estudiado las siguientes variables: tipo de contrato, financiación, categoría profesional, línea de cooperación, duración y sexo.

### 2.1.1 Tipo de contrato

En primer lugar se analiza el tipo de contrato, donde se puede diferenciar entre el contrato a tiempo parcial y el contrato a tiempo completo. Se puede observar en la gráfica que la mayoría de los contratos con un 63% del total son contratos a tiempo parcial, siendo el resto, un 37%, contratos registrados a tiempo completo. Este dato justifica la bajada de la remuneración media, teniendo en cuenta que la mayoría de contratos de 2009 (83%) era a tiempo completo. Sin embargo, esto ha permitido contratar a un mayor número de personas en el sector de la cooperación en Extremadura.

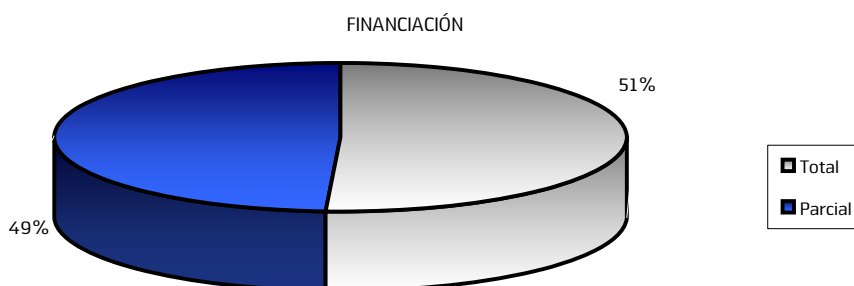
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	TOTAL
TIPO DE CONTRATO	37	63	100



### 2.1.2 Financiación

La financiación es otra variable que se ha estudiado. En concreto, si los puestos de trabajo realizados por un proyecto están total o parcialmente financiados con fondos de la AEXCID. En este caso el porcentaje muestra una igualdad casi al 50% entre los puestos de trabajo financiados de manera total y parcial (en el año 2009 el 71% eran totalmente financiados por la AEXCID). Se concluye que para la contratación de puestos en sede el año 2010 se ha primado más la cofinanciación, permitiendo a las ONGs diversificar los financiadores.

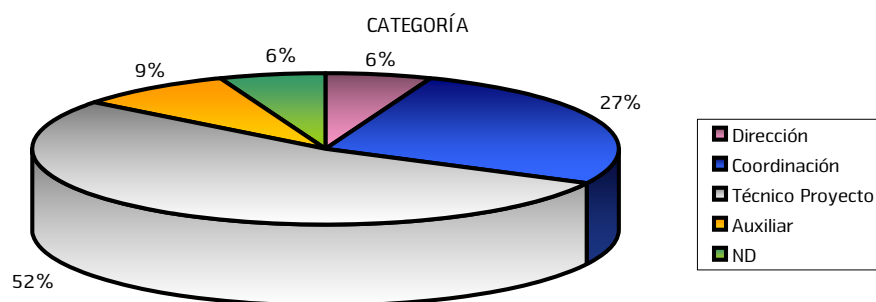
	Total	Parcial	TOTAL
FINANCIACIÓN	51	49	100



### 2.1.3 Categoría profesional

	Dirección	Coordinación	Técnico Proyecto	Auxiliar	ND	TOTAL
CATEGORÍA	6	27	53	8	6	100

Para estandarizar los datos recogidos se han contemplado cuatro escenarios de contratación: auxiliares, técnicos de proyecto, coordinadores y directores de proyecto. En este sentido, el balance respecto al año anterior es muy similar sólo viéndose afectado por no haberse podido identificar un 6% de puestos de trabajo. El porcentaje de técnicos supera el 53% respecto al 43% de 2009 y el número de cargos de coordinación se mantiene (27% respecto al 29% del año anterior), y se reduce considerablemente el porcentaje de directores (de un 12% en 2009 a un 6% en 2010) y el de auxiliares (de un 16% a un 8% en 2010).



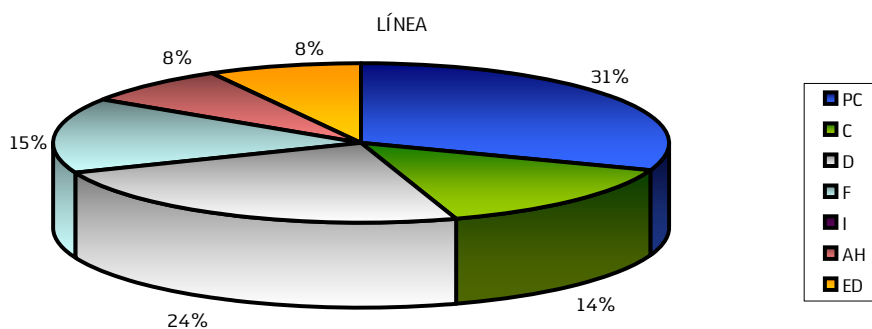
Hay que destacar que más de la mitad de las personas contratadas son técnicos de proyectos, y que el porcentaje de personal de dirección (coordinadores y directores) que pasa de un 41% a un 33% del total. También este dato se puede relacionar con la bajada de los ingresos medios.

#### 2.1.4 Línea de acción

Los puestos de trabajo creados se han dividido por línea de cooperación, resultando ahora la línea con mayor número de puestos de trabajo creados la de proyectos de cooperación (PC) con un 30% del total. Ésta línea además ha crecido desde un 23% en 2009. Le sigue la de ayuda directa (D) con más de un 24% del total, habiendo bajado bastante durante este año (hay que recordar que en 2009 era la mayor con un 46%). Los de formación (F) aumentan hasta un 15% en el año 2010 (desde apenas un 2% en 2009). Se mantienen la cooperación concertada (C) en un 15% y las acciones humanitarias (AH) cerca del 8%. Los proyectos de investigación (I) desaparecen.

	PC	C	D	F	I	ED	AH	TOTAL
LÍNEA	30,44	14,49	23,91	15,22	0	7,97	7,97	100

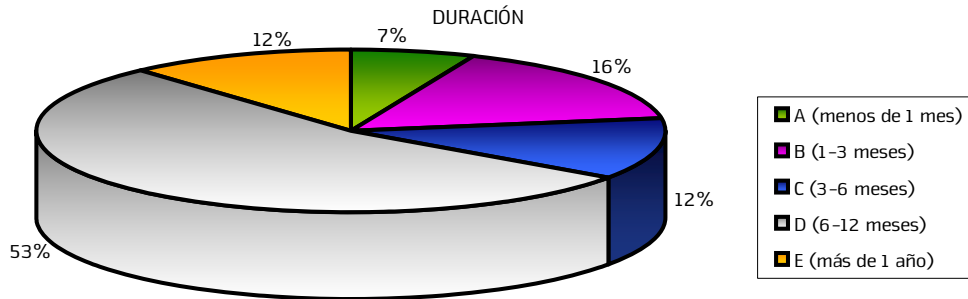
Los datos aquí recogidos muestran el número de proyectos o porcentaje de proyectos que financia la AEXCID de cada línea de cooperación, es decir que el resultado de puestos de trabajo creados en cada línea será directamente proporcional al número o la proporción de proyectos concedidos en cada línea.



#### 2.1.5 Duración

En este apartado se ha analizado la duración del contrato realizado por la ONG y financiado total o parcialmente por parte de AEXCID. La duración es un indicador más, que habla sobre la calidad del trabajo generado. En este caso, casi el 12% de los contratos se ha realizado por más de un año y casi el 54% para una duración entre 6 y 12 meses. Hay que decir que, al igual que se ha comprobado que han aumentado los contratos a tiempo parcial, aquí se demuestra que ha aumentado la duración media, así, el porcentaje de contratos de más de 6 meses ha pasado de un 53% en 2009 a más de un 66% en 2010. Por otra parte, el 12% de los contratos ha tenido una duración de entre 3 y 6 meses. El 16% ha tenido una duración de entre 1 y 3 meses, porcentaje similar a 2009, y por último, algo más del 6% ha tenido una duración de menos de un mes, la mitad que un año antes.

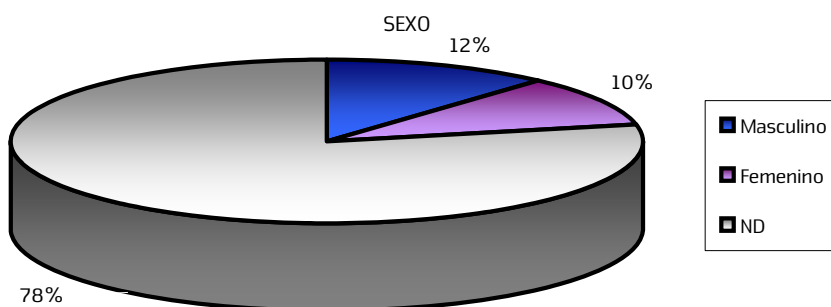
	A (menos de 1 mes)	B (1-3 meses)	C (3-6 meses)	D (6-12 meses)	E (más de 1 año)	TOTAL
DURACIÓN	6,52	15,94	12,32	53,62	11,6	100



2.1.6 Sexo del personal en sede.

Por último, se comprueba que el 78% de los empleos detectados no definían el género, teniendo en cuenta que en muchos de los casos no estaban cerrados los expedientes, por lo que no se pudo comprobar este dato en el contrato de trabajo. Alrededor de un 10% han sido realizados a mujeres y un 11% a hombres.

	Masculino	Femenino	No definido	TOTAL
SEXO	11,6	10,14	78,26	100



## 2.2 Empleo de Personal Cooperante

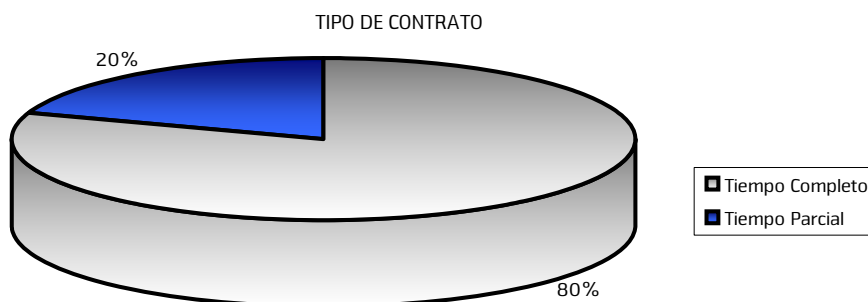
La AEXCID distingue a la hora de detallar los gastos de personal de un proyecto entre puestos de trabajos de cooperantes, puestos de trabajo creados en sede y el personal local que se contrata en destino.

Como en el caso del personal en sede, se han estudiado distintas variables que se comentarán a continuación:

### 2.2.1 Tipo de contrato

En primer lugar se han analizado el tipo de contrato realizado, resultando que el 80% de los contratos a cooperantes se han realizado a tiempo completo. Se han reducido un 20% desde 2009, teniendo en cuenta que el año anterior todos los contratos fueron a tiempo completo.

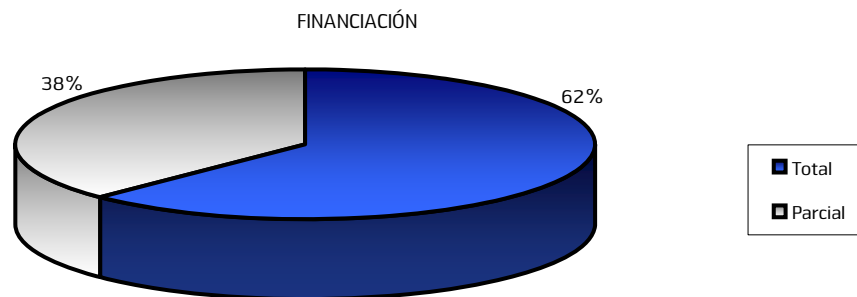
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	TOTAL
TIPO DE CONTRATO	80,36	19,64	100



### 2.2.2 Financiación

En cuanto a la financiación, se observa que el 38% de los puestos de trabajo creados de cooperantes han sido financiados de manera parcial por la AEXCID. El resto, el 62%, ha sido financiado en su totalidad. En este caso, se han revertido totalmente los datos, teniendo en cuenta que en 2009, solo el 37% era financiado totalmente.

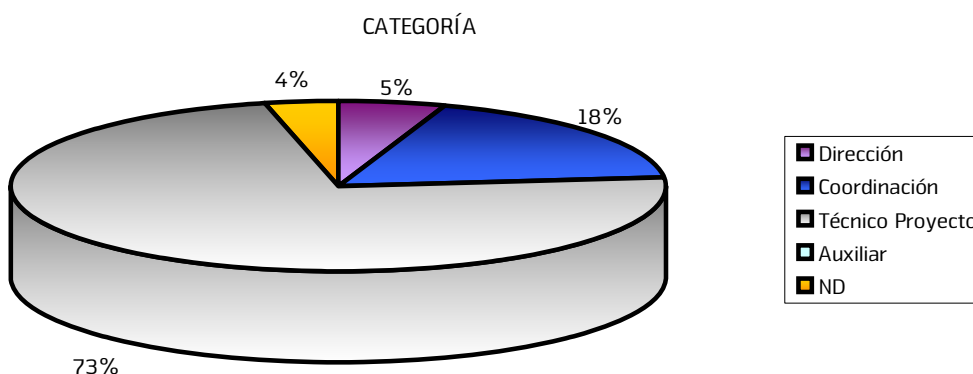
	Total	Parcial	TOTAL
FINANCIACIÓN	62,5	37,5	100



### 2.2.3 Categoría profesional

La mayoría de los contratos (un 73%) se han hecho con una categoría profesional de técnico, una cifra muy similar a la de 2009, aunque sensiblemente inferior (78% en 2009). Es normal, como ya se comentó que esta categoría sea la más numerosa, ya que suelen ser personas que realizan trabajos que necesitan cierta cualificación, pero no funciones directivas o de coordinación. Aun así, el 23% de los contratos se han hecho con una categoría profesional alta, de director (5%) o de coordinador (18%), cifra muy similar al 22% del año anterior.

	Dirección	Coordinación	Técnico Proyecto	Auxiliar	ND	TOTAL
CONVENIO	5,36	17,86	73,21	0	3,57	100

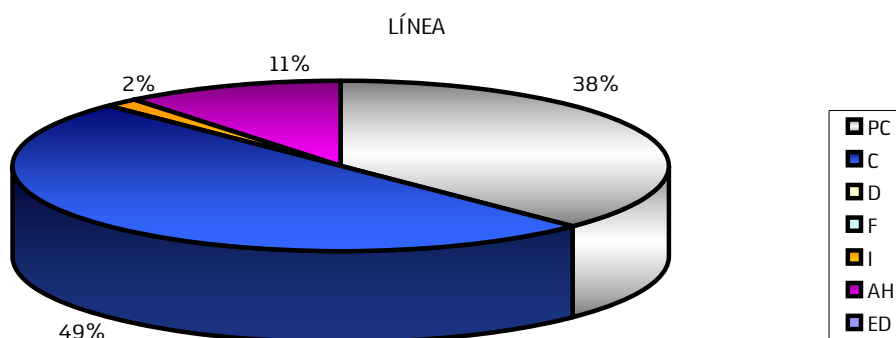


### 2.2.4 Línea de acción

En este caso, la mayoría de los puestos de trabajo creados (50%), han sido mediante la ayuda concertada (C) y el 37% mediante la línea de proyectos de cooperación (PC). Son las dos líneas más financiadas, al igual que el año anterior, aunque en 2009 la más financiada fue la de proyectos de cooperación con un 49% seguida de la Concertada con un 44%. En cuanto al resto de líneas, el 10% de los empleos han sido financiados mediante la de acción humanitaria (AH) y casi el 2 % a

través de la línea de Investigación. El resto de proyectos (Formación y Ayuda Directa) no han generado empleo directo para cooperantes, similar dato al de 2009.

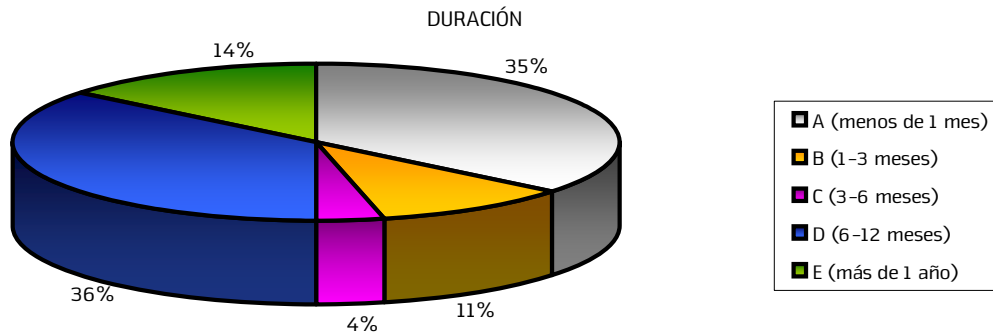
	PC	C	D	F	I	AH	ED	TOTAL
LÍNEA	37,5	50	0	0	1,79	10,71	0	100



### 2.2.5 Duración

En cuanto a la duración de los contratos del personal cooperante, y agrupando entre menos de 3 y más de 6 meses, contemplamos que el 46% de los contratos ha tenido una duración de menos de 3 meses. Casi el otro 50% de los contratos ha tenido una duración de más de 6 meses, menos de un 4% se queda en el intervalo intermedio. No cambia esta distribución respecto al año anterior, aunque si es reseñable que los contratos de menos de un mes han crecido de un 9% a un 36%, mientras que los de 1-3 meses se han reducido de un 42% a apenas un 10%. Se señala como anteriormente que es más lógica la precariedad de los contratos para personal cooperante y tener una duración limitada en el tiempo por tener que desarrollar el trabajo en los países destino de la ayuda en cooperación.

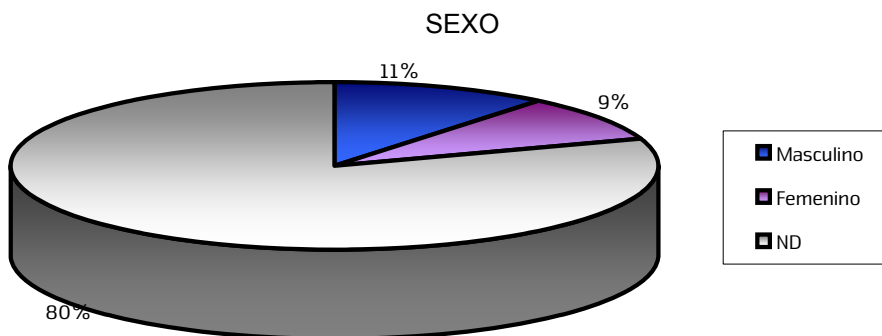
	A (menos de 1 mes)	B (1-3 meses)	C (3-6 meses)	D (6-12 meses)	E (más de 1 año)	TOTAL
DURACIÓN	35,71	10,71	3,57	35,71	14,3	100



2.2.6 Sexo del personal cooperante.

Los datos relativos al sexo vuelven a ser poco definitorios al no especificarse en los proyectos el sexo de las personas participantes en un 80%. Los datos recogidos muestran una distribución similar entre ambos sexos.

	Masculino	Femenino	No definido por proyecto	TOTAL
SEXO	10,71	8,93	80,36	100



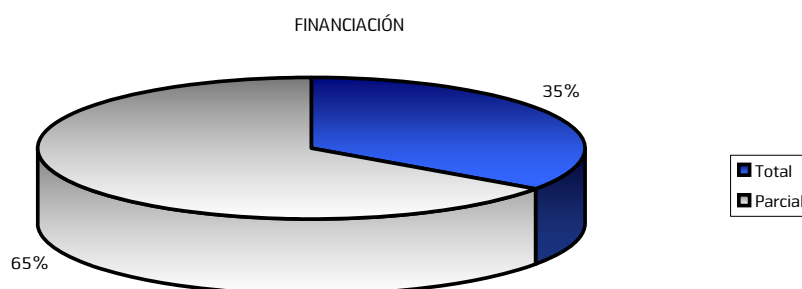
## 2.3 Empleo de Personal Local

Cuando se habla de personal local, se alude a las personas contratadas en los países destino de la cooperación. Como en el año anterior, no se han podido analizar más variables que las de financiación y de línea de cooperación mediante la que se ha ejercido la ayuda, ya que la justificación de los trabajos en destino es más general y no define homogéneamente ciertas características de los beneficiarios.

### 2.3.1 Financiación

En primer lugar, de los puestos de trabajo del personal local, más del 65% ha sido financiado parcialmente por la AEXCID, frente al 90% del año 2009, lo que significa que la Agencia ha financiado totalmente un número mayor de puestos de trabajo locales, concretamente un 35% frente a un 9% del año anterior. Esto muestra que la diversificación de fuentes de financiación de las ONGs para proyectos financiados por la AEXCID, ha sido menor en este período de estudio.

	Total	Parcial	TOTAL
FINANCIACIÓN	34,8	65,2	100

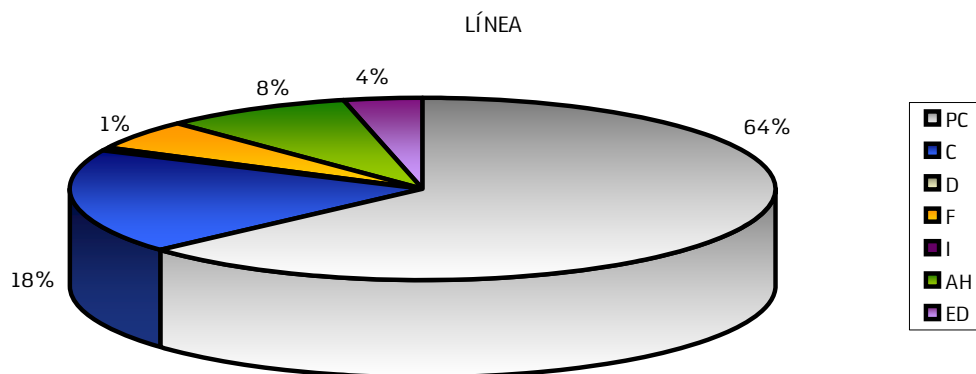


### 2.3.2 Línea de acción

Se observa que el 63 % de los puestos de trabajo han sido financiados dentro de la línea de proyectos de cooperación (PC), reduciéndose el porcentaje desde más del 95% del año anterior. El segundo grupo, con un 18%, son los proyectos concertados (C) y 8% en Ayuda Humanitaria (AH) que suben un 16% y un 7% respectivamente desde el año anterior.

	PC	C	D	F	I	AH	ED	TOTAL
LÍNEA	63,41	18,43	0,69	5,36	0	8,39	3,72	100

La suma del resto de líneas de acción no llega al 10%. Esto muestra que, sin embargo, se han diversificado las líneas por las que se han financiado los contratos a personal local respecto al año anterior, donde la línea de Proyectos de Cooperación copaba casi todo el empleo (95%).



### 3. Conclusiones

En el análisis de los resultados se concluye, al igual que el año anterior, que el empleo generado por la cooperación en Extremadura tiene una alta calidad, tanto en la duración de los contratos, como en la remuneración media, que si bien ha bajado en el caso de los empleos generados en sede, ha conseguido crear un 70% más de puestos de trabajo en el territorio extremeño con una jornada media menor. Teniendo en cuenta el período de crisis económica, se puede decir que la cooperación ha permitido crear un mayor número de puestos a cambio de reducir la jornada, una medida bastante aceptada en estas coyunturas. En el caso de los cooperantes, el salario ha subido ligeramente.

En cuanto a la cualificación profesional, en el caso de personal en sede ha aumentado la cifra de personal técnico y disminuido la de personal directivo (lo que explica de nuevo la bajada de salario). En el caso de cooperantes, los datos son muy similares a los del año anterior, destacando que 3 de cada 4 personas contratadas son técnicos y el resto personal directivo, no habiendo ningún auxiliar contratado. Se diferencia por tanto una alta cualificación, más en el caso de personal en sede, siendo el perfil de las personas cooperantes más profesional y especializado.

En el caso de la duración de contratos, se demuestra que ha aumentado la duración media, así, el porcentaje de contratos de más de 6 meses ha pasado de un 53% en 2009 a más de un 66% en 2010 para personal en sede y de un 39% a un 50% para el personal cooperante. Por tanto, aunque ha crecido el número de contratos a tiempo parcial, se comprueba que ha crecido la duración media de los contratos.

Al hacer referencia a las líneas de acción, se observa que la línea con mayor número de puestos de trabajo creados en sede es la de proyectos de cooperación (PC) con un 30% del total de los denominados, creciendo desde 2009, seguido de la de Ayuda directa, que sin embargo baja a prácticamente la mitad del año anterior. En el caso de cooperantes, la mitad de puestos han sido financiados mediante proyectos de ayuda concertada (C) seguido de los proyectos de cooperación (PC). Son las dos líneas más financiadas, al igual que el año anterior, aunque se han cambiado los papeles en cuanto a porcentajes. Por último, destaca para personal local la diversificación de la financiación, ya que los puestos creados bajo el paraguas de la línea de proyectos de cooperación se reduce de casi el total de puestos financiados a un 63 %, entrando con fuerza los puestos financiados en la línea de proyectos concertados (C).

En cuanto a la financiación, se comprueba que se ha primado más la cofinanciación para los empleos en sede, mientras que se han financiado totalmente más puestos en caso de cooperantes y personal local.

Para concluir, y como ocurría con los datos de 2009, se comprueba que no todos los proyectos contenían la información relativa al sexo de la persona contratada. No obstante, los datos son similares y se concluye que no hay diferencias significativas por cuestión de género, por lo que el número de mujeres y hombres contratados es bastante similar para todos los tipos de personal.